

**ВОЛОКОЛАМСКОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВОЛОКОЛАМСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ  
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
НА 2024-2026 ГОДЫ**

г. Волоколамск

№ « » 2024 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Волоколамского городского округа (далее - Администрация), координационного совета профсоюзов Волоколамского городского округа (далее - Профсоюзы), объединения работодателей Волоколамского городского округа (далее - Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Волоколамское трехстороннее (территориальное) соглашение между администрацией Волоколамского городского округа, координационным советом профсоюзов Волоколамского городского округа и объединением работодателей Волоколамского городского округа на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территориальном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период, в том числе в условиях внешнего санкционного давления: социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики, рост производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест, поддержание социальной стабильности в округе.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых территориальных соглашений (далее – отраслевые соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров.



Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в пределах своей компетенции в соответствии с полномочиями, определенными законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Волоколамского городского округа, учитываются при составлении бюджета Волоколамского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Волоколамского городского округа, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

## **1. Социально-экономическая политика**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Волоколамского городского округа, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения. В этих целях:

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.

1.1.2. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействуют в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.1.3. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест.

### **1.2. Администрация:**

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Волоколамского городского округа.



1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Волоколамском городском округе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров, областных и территориальных соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Волоколамского городского округа на основе новых информационных технологий.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Волоколамского городского округа и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Волоколамском городском округе.

1.2.5. Осуществляет меры по реализации муниципальных программ Волоколамского городского округа.

1.2.6. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

### **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами Волоколамского городского округа.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Волоколамском городском округе мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.



1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет Волоколамского городского округа и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации и о начале введения процедуры банкротства организаций.

1.4.6. Предоставляют администрации Волоколамского городского округа информацию по социально-трудовым вопросам.

## **2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность**

Стороны считают, в предстоящий период, основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Устанавливают заработную плату в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области на соответствующий год (далее – Соглашение о минимальной заработной плате).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате).

2.1.2. Проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по повышению минимального уровня заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.3. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда



оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.4. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

2.1.5. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с решением Совета депутатов Волоколамского городского округа о бюджете Волоколамского городского округа на текущий финансовый и плановый период и за счет средств организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Содействуют реализации в Волоколамском городском округе проекта Губернатора Московской области «Активное долголетие».

2.1.7. Принимают меры по недопущению занижения заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

2.1.8. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.9. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Волоколамского городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.10. При ведении коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров содействуют включению в них дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.1.11. Оказывают помощь семьям мобилизованных работников предприятий и организаций Московской области, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.



## **2.2. Администрация:**

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета Волоколамского городского округа на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Волоколамского городского округа, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах.

2.2.2. Обеспечивает повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы Волоколамского городского округа с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

Предусматривает в бюджете Волоколамского городского округа на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы.

2.2.3. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы по перечню социально-экономических показателей. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Московской области.

2.2.4. Обеспечивает предоставление помещений в долгосрочную аренду на безвозмездной основе профсоюзным организациям муниципальных учреждений, подведомственных администрации Волоколамского городского округа.

## **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3.5. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.



2.3.7. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социальным вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.8. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.9. Осуществляют контроль за выполнением обязательств отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

## **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до **53000 рублей**.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и Администрацию о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют, по запросам соответствующих профсоюзных органов, информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся на балансе организаций.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.8. По согласованию с Филиалом № 9 СФР по г. Москве и Московской области обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с



согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

### **3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Волоколамского городского округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ Волоколамского городского округа обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Волоколамского городского округа.

3.1.2. В целях привлечения и закрепления в Волоколамском городском округе высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей за его пределы реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение конкурсов в социально-трудовой сфере.

3.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Волоколамского городского округа.

3.1.4. Разрабатывают комплекс мер содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей.

3.1.5. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа.

Ежегодно рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

3.1.6. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки работников организаций Волоколамского городского округа в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе малого и среднего предпринимательства, в соответствии с потребностями рынка труда.

3.1.6. Содействуют организации стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций



высшего образования на предприятиях Волоколамского городского округа в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.1.7. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3,2 процента, уровня регистрируемой безработицы – 0,4 процента от числа экономически активного населения Волоколамского городского округа.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.

3.1.8. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством.

3.1.9. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.10. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.11. В целях повышения престижа рабочих профессий и специальностей способствуют проведению конкурсов профессионального мастерства, готовят предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий.

3.1.12. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки.

3.1.13. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.14. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Волоколамского городского округа.

3.1.15. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Волоколамского городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории Волоколамского городского округа.



### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывает поддержку малому предпринимательству.

3.2.2. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда. Содействует занятости молодежи.

3.2.3. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.3.5. Информировывают работников организаций Волоколамского городского округа об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Московской области», профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.



3.4.3. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.4. Взаимодействуют с образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ, общественную оценку качества образования и развитие государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.5. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории Волоколамского городского округа инвестиционных проектов, жителям района.

3.4.6. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в течение первого года после обучения.

3.4.7. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций Волоколамского городского округа при их трудоустройстве.

3.4.8. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.9. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.11. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.12. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.13. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.



3.4.14. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.15. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Волоколамского городского округа на трудоустройство.

3.4.16. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников, в соответствии с действующим законодательством: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда и т.д.

#### **4. Охрана труда, здоровья и экологическая безопасность**

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организациях Волоколамского городского округа:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих до 1,3;

увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Волоколамского городского округа.

4.1.2. В случае введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Московской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.) принимают меры по обеспечению безопасности граждан на производстве и в социально-экономической сфере.

4.1.3. Обеспечивают реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.



4.1.4. Организуют проведение семинаров, конкурсов и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Волоколамского городского округа.

4.1.7. Осуществляют взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Московской области по вопросам реализации на территории Волоколамского городского округа надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.8. Содействуют в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, внедрении в организациях прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.9. Способствуют установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.1.10. Содействуют включению в коллективные договоры обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.1.11. Осуществляют консультации по вопросам охраны труда.

## **4.2. Администрация:**

4.2.1. Обеспечивает на территории Волоколамского городского округа реализацию государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Координирует проведение обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

4.2.3. Оказывает информационное содействие по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.4. Организует участие представителя органов местного самоуправления в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.5. Предусматривает в бюджете Волоколамского городского округа средства на реализацию мероприятий по охране труда в соответствии с муниципальной программой Волоколамского городского округа и проведение



специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.2. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.3. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, инициируют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.8. Содействуют эффективному функционированию системы управления охраной труда в организациях.

4.3.9. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

4.3.10. Содействуют формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, получению полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.3.11. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения работодателям по его профилактике.

4.3.12. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.), о мерах государственной поддержки.



#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области, по месту происшествия несчастного случая;

в городскую прокуратуру, по месту происшествия несчастного случая;

в администрацию Волоколамского городского округа;

в Министерство социального развития Московской области;

в филиал № 9 СФР по г. Москве и Московской области по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4.4.2. Актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.3. Организуют работу по учету и предупреждению микротравм и повреждений здоровья.

4.4.4. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4.4.5. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.6. Представляют безвозмездно в орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда, запрашиваемые документы и материалы.

4.4.7. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.8. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и организаций профсоюзов Московской области.

4.4.9. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.10. Обеспечивают проведение обучения по охране труда специалистов всех уровней и представителей профсоюзов, представителей уполномоченного работниками представительного органа.

4.4.11. Информировуют работников об условиях и охране труда на рабочих



местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.

4.4.12. Привлекают средства филиал № 9 СФР по г. Москве и Московской области на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.13. Обращаются в филиал № 9 СФР по г. Москве и Московской области для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.14. Принимают меры по организации профилактического лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.15. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков.

4.4.16. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.).

## **5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер муниципальной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин, их адаптации на рынке труда Волоколамского городского округа, в том числе:

- профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации женщин после перерыва трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми;



- установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию, гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

Реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

5.1.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда Волоколамского городского округа, используя средства массовой информации, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях.

5.1.5. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью.

Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.6. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.9. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной базы в части предоставления рабочих мест для молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности.

5.1.10. Проводят совместную работу по формированию патриотизма и гражданской ответственности в молодежной среде, воспитанию гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактике распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Создает условия для занятости молодежи, организует работу в Волоколамском городском округе по профессиональной ориентации молодежи, в



том числе среди учащихся общеобразовательных организаций.

5.2.3. Обеспечивает поддержку молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.2.4. Предоставляет право на однократное бесплатное приобретение в собственность земельного участка многодетным гражданам, имеющим трех и более детей в соответствии с нормами действующего законодательства Московской области.

### **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе участию молодежи в чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

5.3.3. Иницируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами и лицами с семейными обязательствами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

### **5.4. Работодатели:**

5.4.1. Разрабатывают в организациях комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Обеспечивают равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.



5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.8. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций обязательства по выделению средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях.

5.4.9. Оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

## **6. Развитие социального партнерства**

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне трехсторонней (территориальной) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Волоколамском городском округе Московской области (далее – Комиссия). Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами, обеспечивают информационный обмен по указанным вопросам.

6.1.4. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях малого и среднего предпринимательства; организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений; в транснациональных компаниях.

6.1.5. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориального соглашений, коллективных договоров; созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.6. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации Волоколамского городского округа, на официальных сайтах Сторон.

6.1.7. Рекомендуют образовательным организациям Волоколамского городского округа включать в образовательные программы уроки



профориентации, основ трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и экологии.

6.1.8. Содействуют развитию социального партнерства, заключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров.

Формируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и заключают трехстороннее территориальное соглашение.

Включают в состав общественных комиссий представителей координационных советов профсоюзов и территориальных объединений работодателей.

6.1.9. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие представителей профсоюзов и работодателей Волоколамского городского округа.

6.1.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.11. Участвуют в работе по рассмотрению заявок участников муниципального этапа областного конкурса коллективных договоров организаций.

6.1.12. Совершенствуют правовую базу коллективно-договорного регулирования в сфере труда. Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее I квартала обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6 для организаций бюджетной сферы;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

сроки выплаты заработной платы;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

графики погашения задолженности по выплате заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три



дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, питание, оздоровление;

размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня работников, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирование кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на



отдых;

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения);

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

## **6.2. Администрация:**

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.3. При представлении руководителей организаций к наградам администрации Волоколамского городского округа, знаками отличия Губернатора Московской области, наградам Московской областной Думы учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению наградами администрации Волоколамского городского округа, знаками отличия Губернатора Московской области, наградами Московской областной Думы работников и работодателей.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

6.2.5. Содействует информированию объединений профсоюзов и работодателей о созданных предприятиях на территории Волоколамского городского округа в рамках инвестиционных проектов на заседаниях Комиссии.



6.2.6. Сохраняет право за городскими (территориальными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

### **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориального соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых и территориального соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Проводят обучение профсоюзных активистов по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.3.4. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.3.5. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры по их урегулированию.

### **6.4. Работодатели:**

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников объединения работодателей, осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Волоколамском городском округе социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.5. При приеме на работу информируют работника о деятельности первичной профсоюзной организации.



6.4.6. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.7. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

6.4.8. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.9. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.10. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учётом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2026 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.



7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация обеспечивает в течение 14 рабочих дней с момента заключения Сторонами Соглашения опубликование его в периодическом печатном издании и размещает его на официальном информационном Интернет-сайте администрации Волоколамского городского округа.

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Администрация  
Волоколамского  
городского округа:**

**Координационный  
совет профсоюзов  
Волоколамского  
городского округа:**

**Объединение  
работодателей  
Волоколамского  
городского округа:**

Временно исполняющий  
полномочия главы  
Волоколамского  
городского округа

Председатель  
координационного совета  
профсоюзов  
Волоколамского  
городского округа

Председатель совета  
объединения  
работодателей  
Волоколамского  
городского округа



Н.Ю.Козлова

Л.А.Демидова

Г.Е.Соколова